

## CONDITIONS GENERALES

**Article 1 :** Les Parties (PSM STAFFING et le Client) acceptent de soumettre leurs relations contractuelles aux règles énoncées dans les présentes conditions générales. Des dérogations ne sont valables que si elles ont été convenues par écrit entre les Parties.

**Article 2 :** Le Client sollicite l'intervention d'PSM STAFFING pour l'assister dans la recherche de candidats en vue de leur recrutement.

PSM STAFFING s'oblige à déployer ses meilleurs efforts pour présenter au Client des candidats dont le profil remplit un maximum des critères convenus pour le poste à pourvoir.

**Article 3 :** Le Client reste toujours l'unique décideur d'engager ou non un candidat qui lui est présenté par PSM STAFFING, le cas échéant sous sa seule et propre responsabilité.

PSM STAFFING ne doit pas s'assurer que les compétences, les formations et les références vantées par les candidats sont exactes.

**Article 4 :** Les Parties s'engagent à tout mettre œuvre pour maintenir confidentiel l'identité des candidats et l'existence de la procédure de recrutement.

**Article 5 :** Le Client s'engage à transmettre immédiatement PSM STAFFING une copie de toute offre formulée à un candidat qui lui a été présenté par son intermédiaire et à lui communiquer la réponse du candidat, dans des délais de maximum de trois jours ouvrables.

**Article 6 :** Si le Client s'engage avec un candidat présenté par PSM STAFFING, le Client communiquera à PSM STAFFING une copie du contrat régissant la relation de travail, dans un délai trois jours ouvrables.

**Article 7 :** La commission de PSM STAFFING pour le recrutement d'un candidat est fixée forfaitairement à un pourcentage de la rémunération totale anticipée pour la première année de travail.

La « rémunération totale anticipée » correspond à la rémunération brute annuelle, en ce compris les avantages en nature, bonification ou commission garantie. Pour l'avantage en nature lié à un véhicule de société, les Parties conviennent de l'évaluer forfaitairement à six mille (7.000) EUR/an.

Le montant de la commission de PSM STAFFING ne pourra en aucun cas être inférieure à huit mille (8.000) EUR HTVA par candidat recruté.

**Article 8 :** Pour le paiement de sa commission, PSM STAFFING adressera une facture endéans les trente (30) jours ouvrables suivants la signature du contrat régissant la relation de travail entre le Client et le candidat.

Les prix s'entendent hors taxes, et s'appelleront majorés des taxes légales en vigueur au jour de la facturation.

Les factures établies par PSM STAFFING sont, sauf stipulation contraire et écrite, payables dans un délai de 14 jours calendrier à partir de la date de la facture.

Lorsqu'une facture n'est pas réglée à la date d'échéance :

- Le paiement des autres factures, même celles non échues, devient immédiatement exigible
- Le montant total restant dû est majoré, de plein droit et sans mise en demeure préalable, d'intérêts calculés au taux de la Loi du 2 août 2002 concernant la lutte contre le retard de paiement dans les transactions jusqu'à complet paiement ;
- Une clause pénale équivalente à 10 % du montant total des factures ouvertes est due de plein droit et sans mise en demeure préalable.

**Article 9 :** Si le Client se rétracte d'une offre formulée à un candidat présenté par PSM STAFFING avant le début du contrat régissant la relation de travail, le Client devra payer à PSM STAFFING une indemnité forfaitaire d'un montant de deux mille cinq cents (2.500) EUR HTVA.

Si, sans en avertir PSM STAFFING, le Client noue une relation contractuelle avec un candidat proposé par PSM STAFFING dans les 12 mois qui suivent le jour de sa présentation, le Client devra payer à PSM STAFFING, sans mise en demeure préalable, une indemnité forfaitaire d'un montant de quarante mille (40.000) EUR HTVA.

**Article 10 :** Si le contrat régissant la relation de travail entre le Client et le candidat devait prendre fin endéans les trois (3) mois à dater de la prise de cours, PSM STAFFING remboursera au Client une partie de la commission selon le système suivant :

- 75% : si la rupture est effective avant la fin du premier mois
- 50% : si la rupture est effective avant la fin du deuxième mois
- 25% : si la rupture est effective avant la fin du troisième mois.

**Article 11 :** La nullité d'un des articles n'entraînera en aucun cas la nullité de l'ensemble des conditions générales.

**Article 12 :** L'établissement, la validité, l'exécution et l'interprétation des présentes conditions générales ainsi que toutes les relations contractuelles des Parties sont exclusivement régis par le droit belge.

Tous les litiges entre les Parties relèvent de la compétence exclusive des tribunaux de l'arrondissement judiciaire du Brabant Wallon. Le Client dont le siège est situé hors du Royaume de Belgique accepte expressément cette attribution de compétence.

Nom et prénom:

Date:

Signature:

Numéro TVA :

Adresse:

**Article 1:** The Parties (PSM STAFFING and the Client) agree to subject their contractual relations to the rules laid out in these general Terms & Conditions. Exemptions will only be valid if they have been agreed in writing between the Parties.

**Article 2:** The Client requests that PSM STAFFING intervene to assist them in the search for candidates with a view to their recruitment.

PSM STAFFING undertakes to make every effort to present the Client with candidates whose profile matches the agreed criteria for the position to be filled as closely as possible.

**Article 3:** The Client is always the sole decision-maker when it comes to hiring or not hiring a candidate introduced by PSM STAFFING, under its sole responsibility should this be the case.

PSM STAFFING is not under obligation to ensure that the skills, training and references promoted by candidates are accurate.

**Article 4:** The Parties undertake to make every effort to keep the identity of the candidates and the existence of the recruitment procedure confidential.

**Article 5:** The Client undertakes to immediately send PSM STAFFING a copy of any offer made to a candidate introduced through its intermediary and to inform them of the candidate's response, within a maximum period of three working days.

**Article 6:** If the Client makes a commitment with a candidate introduced by PSM STAFFING, the Client will provide PSM STAFFING with a copy of the contract governing the employment relationship within three working days.

**Article 7:** The PSM STAFFING commission for recruiting a candidate is set at a flat rate of the total expected remuneration for the first year of work.

"Total expected remuneration" means gross remuneration, including benefits in kind, bonuses or guaranteed commission. For the benefit in kind related to a company vehicle, the Parties agree to assess it at a flat rate of six thousand (6,000) EUR/year.

The amount of the PSM STAFFING commission may in no case be less than eight thousand (8,000) EUR excluding VAT per recruited candidate.

**Article 8:** For the payment of its commission, PSM staffing will issue one invoice within thirty (30) working days of receipt of the copy of the contract governing the employment relationship between the Client and the candidate.

Prices do not include taxes, and will be increased by the legal taxes in force on the day of invoicing.

Invoices issued by PSM STAFFING are, unless otherwise agreed in writing, payable within 14 calendar days from the date the invoice is issued.

When an invoice is not settled on the date of maturity:

- Any other invoices, even those that have not yet matured, become immediately payable;
- The total amount that remains due is increased, rightfully and without prior notice, by interest calculated at the rate of the Law of 2 August 2002 concerning combating late payment of transactions until payment is made in full;
- A penalty clause equivalent to 10% of the total amount of open invoices is due, rightfully and without prior notice.

**Article 9:** If the Client withdraws from an offer made to a candidate introduced by PSM STAFFING before the start of the contract governing the employment relationship, the Client shall pay PSM STAFFING a lump sum indemnity of two thousand five hundred (2,500) EUR excluding VAT.

If, without notifying PSM STAFFING, the Client enters into a contractual relationship with a candidate introduced by PSM STAFFING within 12 months following the date of introduction, the Client shall pay PSM STAFFING, without prior notice being served, a flat-rate indemnity in the amount of forty thousand (40,000) EUR excluding VAT.

**Article 10:** If the contract governing the employment relationship between the Client and the candidate should end within three (3) months following the date it comes into effect, PSM STAFFING shall reimburse part of the commission to the Client according to the following system:

- 75%: if the termination becomes effective before the end of the first month
- 50%: if the termination becomes effective before the end of the second month
- 25%: if the termination becomes effective before the end of the third month.

**Article 11:** Should one of these articles become null, this will in no case result in the nullity of all of the terms and conditions.

**Article 12:** The establishment, validity, execution and interpretation of these general terms and conditions as well as all contractual relations between the Parties are exclusively governed by Belgian law.

All disputes between the Parties fall under the exclusive jurisdiction of the courts of the judicial district of Walloon Brabant. A Client with registered headquarters located outside the Kingdom of Belgium expressly accepts this assignment of jurisdiction.